

Selezione delle Risorse Umane

► OBIETTIVI

La competitività delle imprese è strettamente interconnessa all'**efficacia nell'approccio alla gestione del personale**. È ormai fondamentale che ogni organizzazione aziendale sia dotata di figure di riferimento che possiedano le competenze specialistiche per **selezionare i migliori collaboratori e per applicare le tecniche di valutazione, di incentivazione e di sviluppo degli stessi**.

► DESTINATARI

Il corso è a numero chiuso per garantire la qualità delle attività didattiche, si rivolge a giovani laureati di qualsiasi facoltà fortemente motivati e a chi già lavora e desidera acquisire o approfondire conoscenze su tematiche specifiche dell'area "**SELEZIONE**" delle Risorse Umane.

► CONTENUTI

► Il Reclutamento

Introduzione alla selezione del personale; competenze e motivazione: gli strumenti e i mezzi della selezione; la job description; le fonti, i canali e le modalità di reclutamento; il sistema retributivo interno ed esterno all'azienda.

► Il Processo di Selezione

Il colloquio e l'intervista: tipologie, fasi, ruoli; valutazione del candidato; tecniche, strumenti e supporti per la selezione.

► Assessment Center e Testing

Le competenze; funzione e tipologia dei test; modalità di somministrazione.

► PREREQUISITI:

Motivazione

► DURATA:

6 giorni (sabato e domenica).

► PREZZO:

Euro 1.200,00 + IVA.

► ISCRIZIONI:

Le domande di iscrizione possono devono pervenire via mail: master@focusformazione.it o via fax 095.7120870. Per info la Segreteria risponde dalle 9,00 alle 18,00 al numero 095.492636.